

'BEWUSTZIJN IN BEDRIJF, naar vitaal leiderschap en een vitale organisatie'

Trainer: Jaap Vermuë

Gasttrainer: Peter Toonen

Zeven woensdagen; start 23 mei 2012 t/m 14 november 2012

Inleiding

Onze organisaties en onze samenleving zitten in een fase van snelle verandering. Oude antwoorden werken niet meer. Er is een transformatie aan de orde, een ontwikkeling naar een hoger plan, met fundamenteel andere antwoorden. Dit vraagt nieuw ondernemerschap en nieuw leiderschap. Essentie hiervan is dat we werken vanuit een ruimer bewustzijn. Met zicht op de ziel en essentie van jouw organisatie en van jezelf als leider of professional. Sterk verbonden met de kracht en het belang van jouw eigen organisatie, maar ook met het groter geheel waar je deel van uitmaakt. Dit is een natuurlijke basis voor duurzaam en sociaal ondernemen.

Onze intentie als leiders en wie wij zijn als mens werken sterk door in de fysieke realiteit van onze organisatie. We sturen onze organisaties met ons bewustzijn. Is ons bewustzijn beperkt, dan sturen we met een beperkt perspectief. Zijn wij ons niet bewust van een disbalans bij onszelf, dan blijft deze voortbestaan en wordt diezelfde disbalans ook manifest in onze organisatie. Als leider worden we vele malen krachtiger als we kunnen werken met deze energetische laag en met de wetten die daar gelden. Inzicht in de werking van bewustzijn maakt duidelijk waarom de ene organisatie vastloopt in de crisis terwijl de andere zich juist levend en dynamisch ontwikkelt.

In de training Bewustzijn in Bedrijf ligt veel nadruk op de praktische vertaling in organisaties. De training geeft een nieuw kompas, het reikt nieuwe inzichten aan, het verruimt ons bewustzijn en het geeft meer zicht op de essentie van onszelf en van onze organisatie. Je krijgt meer inzicht en grip op de onderliggende sturende werking van ons bewustzijn, inclusief concrete handvaten om hier mee te werken in jouw dagelijkse praktijk.

Crisis dwingt ons terug te gaan naar de kern van onze organisatie. Wat is ons uniek product, wie ZIJN wij in essentie. Wanneer wij meer verbonden zijn met ons ZIJN, krijgen we nieuwe antwoorden op de crisis.

Doelgroep

Iedere manager, ondernemer, leidinggevende of professional die:

- open staat voor een nieuwe manier van kijken naar zijn organisatie en naar zichzelf;
- geïnteresseerd is in zowel zijn eigen organisatie als in het grotere geheel waarbinnen die organisatie functioneert;
- zoekt naar nieuwe antwoorden om zijn bedrijf bezielend en bewust vorm te geven;
- op zoek is naar een concrete en praktische vertaling naar de dagelijkse praktijk.

Doelstelling

Als manager of leidinggevende krijg je inzichten en concrete handvaten:

- hoe vernieuw je jouw organisatie
- hoe maak je jouw organisatie krachtiger, stabiel en meer zelfsturend
- hoe breng je jouw organisatie beter in lijn met de functie
- hoe ben je authentiek leider, sturend vanuit moeiteloosheid

De training 'Bewustzijn in Bedrijf' is een verdieping voor jezelf en de organisatie. Het voegt letterlijk een nieuwe dimensie toe aan ondernemerschap en leidinggeven.

Uiteindelijk doel is dat jouw organisatie of je werk mooier, vitaler, effectiever en succesvoller wordt, zodat het goed is voor jou zelf, voor je organisatie, voor je directe omgeving en voor het grotere geheel.

Inhoud programma:

De inhoud van het boek 'Bewustzijn in bedrijf, transformatie naar een vitale organisatie' (door Jaap Vermuë) is de basis van de training. Deelnemers lezen dit boek van tevoren, waardoor er tijdens de training veel ruimte is voor persoonlijke verdieping en vertaling naar ieders eigen werkpraktijk.

De volgende onderdelen komen uitgebreid aan bod:

- **werking van bewustzijn** Introductie Bewust Bedrijf Model® als ondersteuning voor bewustzijn en transformatie in organisaties. Dit model geeft verrassende kijk op bedrijfsprocessen door te kijken naar de wisselwerking tussen bewustzijn en een organisatie. Door in het model te staan ervaar je als deelnemer aan den lijve hoe de organisatie er voor staat en hoe je meer balans kunt brengen in de organisatie. Je leert zelf te werken met dit model.
- **co-creatie als nieuwe vorm van samenwerking** Inzicht in de basisprincipes van co-creatie. Wat dit vraagt van betrokkenen, maar ook van de organisatie en leiding van het co-creatie proces.
- **veldentheorie als managementtool** Gericht werken met de verschillende informatievelden die beschikbaar zijn via ons bewustzijn. Het leren kennen van deze velden en deze gericht inzetten bij leidinggeven en ondernemen. Het sturen van je organisatie door de juiste afstemming en focus.
- **de mens en de interne organisatie als motoren voor ontwikkeling** Inzicht in versturende patronen in organisaties en de wisselwerking hiervan met de energiepatronen van mensen die de organisatie aansturen / vormgeven. Het

bedrijf als spiegel van de leider. Ontdekken en oplossen van eventuele disbalansen en versturende energetische patronen in bedrijf / afdeling / organisatie en bij jezelf.

- **ruggengraat van het bedrijf** Opnieuw iken op de wortel, het fundament en de identiteit van de organisatie. De kracht van bezieling, van een corporatieve missie en van een helder afgebakend authentieke product. Samen vormt dit de ruggengraat van het bedrijf. Werken met methoden om deze ruggengraat optimaal te benutten als kompas in de bedrijfsvoering.
- **innerlijke rust als basis voor uiterlijke kracht** Als een rode draad door de training is aandacht voor zingeving, inspiratie, meditatie en innerlijke rust. Dit is de basis om als persoon en bedrijf een diepere verbinding te maken met bewust-ZIJN. Ontwikkeling van ons bewustzijn als basis voor de ontwikkeling van een organisatie. Authentiek leiderschap. Wetten van manifestatie vertaald naar een concrete werkwijze om je dromen te realiseren. Kennismaking met en toepassing van methoden om balans in jouw organisatie verder te herstellen. Kracht van affirmeren en visualiseren.
- **de tijd waarin wij leven** Inzichten in de kennis van de Maya's en andere wijsheidstradities die ons vanuit een groter perspectief laten zien wat er juist in deze tijd aan de orde is. Betekenis van de periode rond 2012 daarin. Vertaling van de astrologische Maya-kalender naar persoon, teamdynamiek en organisatie.
- **bedrijfsopstellingen** Toepassing van bedrijfsopstellingen op werksituaties van deelnemers. Extra aandacht voor het wezen van het bedrijf. Er ontstaat zicht op patronen onder de oppervlakte die een sterke invloed hebben op het dagelijkse gebeuren in de organisatie. Verdieping van het inzicht in organisatiedynamiek en de eigen intelligentie van het bedrijfssysteem. Handreikingen om hier zelf mee te werken.
- **duurzaamheid, maatschappelijk verantwoord ondernemen** Dieper borgen van duurzaamheid door ons bewust te zijn van het grotere geheel waar we deel van uitmaken. Betekenis en potentie van 'de nieuwe aarde' en concrete mogelijkheden om hier als organisatie aan bij te dragen
- **gulden snede principes in organisaties** Gulden snede verhouding tussen mannelijke (structurerende) en vrouwelijke (voedende en integrerende) krachten in een organisatie. Toepassing van deze verhouding om het zelforganiserend vermogen en de organische stabiliteit in het bedrijf te vergroten. Gulden snede verhouding in het Bewust Bedrijf Model®.

In de training maken we steeds de volgende drieslag:

- **Inzicht:** kennis, informatie, concepten en universele wetten t.a.v. organisatiedynamiek, samenwerking, energie, bewustzijn en transformatie in organisaties.
- **Ervaren en bewustzijn:** oefeningen om de stand van zaken in de eigen organisatie en t.a.v. jezelf als leider / professional concreet te ervaren en om het bewustzijn verder te ontwikkelen.
- **Handelen:** concreet toepassen van de nieuwe inzichten en ervaringen in de eigen organisatie.

De training bevat veel praktische handreikingen om je organisatie met bewustzijn en gezonde energie te leiden in deze spannende en uitdagende tijd.

Studiemateriaal

Het boek 'Bewustzijn in Bedrijf' (januari 2012) is samen met een uitgebreide cursussyllabus het basismateriaal voor de training. De deelnemers ontvangen dit bij aanvang van de training. Per trainingsdag wordt de map verder aangevuld met materiaal, ondersteunend voor de inhoud van die dag.

Er is een boekenlijst beschikbaar met boeken die aansluiten bij de inhoud van de training. Hierop volgt toelichting tijdens de training. Er zijn verder geen verplichte boeken die door de deelnemers moeten worden aangeschaft.

Studiebelasting

De studiebelasting is 7 dagen, ieders 8 uur, voor de training zelf. Voor een goed effect van de training lezen de deelnemers het boek 'Bewustzijn in bedrijf' en verdiepen zich in de reflectievragen. Verder bestuderen zij het aangeboden materiaal (7 maal 1,5 uur) en passen zij het geleerde toe in de praktijk, deels in de vorm van gerichte opdrachten.

Voorwaarde voor deelname

Deelname aan de training is ten alle tijden een eigen keus van de deelnemers. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor hun inzet en aanwezigheid. Voorwaarde voor deelname aan de training is dat de deelnemer gemotiveerd is en bereid is op een vrije manier de aangereikte stof te onderzoeken en op zichzelf en het eigen werksituatie toe te passen. Ervaring leert dat er snel een sterke groepsband is waarbinnen veel van elkaar wordt geleerd. Om die reden verwachten wij van de deelnemers dat ze de volledige training aanwezig zijn, m.u.v. situaties van overmacht.

Beoordeling

Aan de training is geen externe beoordeling of examen gekoppeld. De te behalen doelen zijn af te meten aan de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemer en de toepassing van het geleerde in de eigen organisatie. Hier is de deelnemer verantwoordelijk. De trainers zullen de deelnemers inspireren, stimuleren, coachen en begeleiden om dit optimaal te bereiken.

Trainers

Ir. Jaap Vermuë (1956) is de initiator en hoofdtrainer van 'Bewustzijn in bedrijf'. Na een academische opleiding in voorlichtingskunde en organisatieleer werkte hij in enkele organisaties als intern organisatieadviseur. Hij heeft 'Bewust Bedrijf' opgericht, een bedrijf voor organisatieadvies en training, waarbij hij zich m.n. richt op de wisselwerking tussen het bewustzijn van de ondernemer / het management en een organisatie. Hij heeft een scherp inzicht en heldere intuïtie voor het ontdekken van patronen in organisaties, bij mensen en de wisselwerking daartussen. Dit is tevens de basis van het Bewust Bedrijf Model® wat hij ontwikkelde en zijn boek 'Bewustzijn in bedrijf, transformatie naar een vitale organisatie'. Hierin beschrijft hij de relatie tussen bewustzijn en organisatie, met veel praktische instrumenten om als mens en organisatie meer in balans te komen en nieuwe oplossingen te vinden. www.bewustbedrijf.nl

Peter Toonen (1958) brengt op een dag in de training zijn onuitputtelijke kennis in over 'de tijd waarin wij leven'. Peter is auteur en coach. Hij geeft lezingen, workshops en trainingen over teambuilding, intuïtieve ontwikkeling en de werking

van de kalenders van de natuurlijke tijd. Al meer dan twintig jaar verschijnen van hem regelmatig publicaties, columns en boeken, waaronder 'Ik zie het' (over energetische coaching), 'Wat wisten de Maya's?' 'Een Nieuw Licht op het Transformatieproces van de Aarde', 'De natuurlijke tijd', 'Berichten van de Maya's voor de Nieuwe Tijd', '2012', 'Het einde van de gestolen tijd'. www.natuurlijketijd.nl

Praktische zaken

Locatie: Landgoed Kraaybeekerhof te Driebergen
Diederichslaan 25
3971 PA Driebergen
T 0343 533885
I www.kraaybeekerhof.nl

Data: woensdagen 23 mei, 13 juni, 4 juli, 29 augustus, 26 september, 17 oktober en 14 november 2012

Programma trainingsdagen:

9.45 uur Aankomst met koffie en thee
10.00 – 13.00 Ochtendprogramma
13.00 Biologische lunch in Restaurant Kraaybeekerhof
14.00 - 17.00 Middagprogramma
17.00 Facultatief diner (niet in prijs inbegrepen, reserveren noodzakelijk)

Kosten: € 1995,00, inclusief inschrijfgeld, boek, cursusmateriaal, koffie, thee en een uitgebreide biologische lunch. De training is vrijgesteld van BTW; Bewust Bedrijf is gecertificeerd als onderwijsinstelling voor kortlopend beroepsonderwijs.

Nadere Informatie

Voor inhoudelijke informatie over het programma en de achtergrond van de training en de trainer kun je bellen of mailen naar Jaap Vermuë:

Bewust Bedrijf, organisatieadvies & training

Bredestraat 3

4014 NA Wadenoijen

T 0344 661302

M 06 13972355

E jaap@bewustbedrijf.nl

I www.bewustbedrijf.nl

Inschrijving

Inschrijving kan via de website: www.bewustbedrijf.nl

Na ontvangst van het inschrijfformulier ontvang je van ons een bevestiging en een factuur voor het inschrijfgeld (€ 50,-). Na ontvangst hiervan is de inschrijving definitief. Deelnemers worden geplaatst in volgorde van betaling van het inschrijfgeld.

Samenwerkingspartner

Bewust Bedrijf, organiseert deze training i.s.m. Kraaybeekerhof Academie

T 0343 612925

I www.kraaybeekerhof.nl